

Til hvem det måtte vedkomme

Marts 2025

## ERKLÆRING OM NIRAS' POLITIK FOR FORRETNINGSETIK OG INTEGRITET

På vegne af alle virksomheder i NIRAS Gruppen erklærer vi hermed, at NIRAS har en nultolerancepolitik over for korruption, skatteunddragelse og svig samt enhver form for moderne slaveri, diskrimination og chikane.

NIRAS bidrager aktivt til at bekæmpe korruption og svig i alle dens former og vi bestræber os på at sikre, at enhver form for moderne slaveri og menneskehandel samt diskrimination og chikane ikke finder sted inden for NIRAS' forretnings- og forsyningskæder. Vi er forpligtet til at udføre og levere vores tjenester i overensstemmelse hermed.

### NIRAS' Politik for Forretningsetik og Integritet

Denne politik gælder for NIRAS Gruppen, herunder alle dens datterselskaber, associerede selskaber, underleverandører, konsulenter og forretningsenheder.

- Enhver partner, organisation, virksomhed, inkl. underleverandører og underrådgivere, eller individuel person, med hvem NIRAS underskriver en kontrakt eller aftale, skal have læst, forstået og overholde NIRAS' forretningsintegritets- og etikpolitik, der vedrører korruption, skatteunddragelse, svig, moderne slaveri og menneskehandel, diskrimination, chikane, interessekonflikter og forpligtelse til at agere i henhold til FN's retningslinjer: "UN Guiding Principles on Business and Human Rights"; samt til at betjene kunder og andre med respekt, ekspertise og integritet.
- Alle NIRAS' medarbejdere er forpligtet til at levere merværdiskabende ydelser af høj kvalitet til NIRAS' kunder, ved som minimum at anvende kendt og bedst praksis, men samtidig stræbe efter nye innovative metoder og løsninger, der sikrer højnelse af NIRAS' forretningsintegritet.
- NIRAS' mål er at opfylde kundernes forventninger og krav ved at anvende kvalitetsstyring og løbende forbedring af teknologi, ydeevne og levering gennem NIRAS' arbejdsmetode og med integritet som det altoverskyggende bærende princip.
- Alle NIRAS' medarbejdere spiller en central rolle i sikringen af NIRAS' integritet. De skal levere og opføre sig i overensstemmelse med NIRAS' adfærdskodeks (Code of Conduct) og fuldt ud forstå og efterleve god forretningsetik i betjeningen af NIRAS' kunder.
- **NIRAS har en nultolerancepolitik over for korruption, svig og skatteunddragelse**, og vil aktivt bidrage til at bekæmpe en sådan ulovlig og uetisk adfærd.

"Korruption" er ikke et veldefineret begreb internationalt. Derfor har vi valgt at skelne mellem 7 forskellige typer korruption:

1. Bestikkelse og betaling for facilitering
2. Svig og underslæb
3. Afpresning og betaling for sikkerhed
4. Gaver og underholdning

5. Interessekonflikter
6. Nepotisme og favorisering
7. Opnåelse af urimelige fordele

Type 1 og 2 er altid ulovlige i henhold til national og international ret. Typerne 3-7 kan potentielt blive korrupsion, hvis de ikke forvaltes korrekt.

- NIRAS har en nultolerancetilgang til enhver form for moderne slaveri og menneskehandel og skal tilse, at den ikke finder sted inden for NIRAS' forretnings- og forsyningskæder.
- NIRAS overholder de universelle menneske- og arbejdstagerrettigheder, som fremgår af FN's internationale menneskerettighedserklæring (UN International Bill of Human Rights) og af FN/ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen (UN/ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work).
- NIRAS deltager ikke i projekter for kunder eller i lande, der er officielt sanktioneret af EU, FN, Storbritannien, USA og/eller internationale finansielle institutioner.
- I tilfælde af manglende overholdelse af NIRAS' etiske standarder vil NIRAS foretage en grundig undersøgelse af sagen og anvende lovens fulde kraft, hvis der kan indhentes tilstrækkelige beviser.
- Alle NIRAS' medarbejdere bør undgå situationer, hvor der er eller kan synes at være en interessekonflikt både med hensyn til personlige interesser og NIRAS' interesser.
- NIRAS anerkender sit sociale ansvar og vil aktivt bidrage til bæredygtige løsninger og udviklinger, der beskytter samfund og miljø.
- NIRAS anerkender sit ansvar for at sikre, at de juridiske rammer i de lande, hvor vi arbejder, overholdes.
- NIRAS betaler altid for varer og tjenesteydelser på lovlig og gennemsigtig vis og respekterer proportionalitetsprincippet.
- NIRAS tilstræber en kultur, hvor både det interne og eksterne arbejdsmiljø er fri for alle former for chikane og diskrimination. Alle medarbejdere skal behandle deres kolleger, kunder og partnere med respekt og overholde de højeste standarder for kollegialitet.
- NIRAS går ind for ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladsen og bidrager aktivt gennem sin beskæftigelsespolitik og daglige ledelse til at skabe et gunstigt arbejdsmiljø med lige rettigheder og muligheder for alle NIRAS' medarbejdere.
- Alle forretningsenheder og virksomheder i NIRAS Gruppen er forpligtet til at opretholde integritet, som løbende skal monitoreres på koncernniveau og om nødvendigt forbedres.

*Lisbeth Knudsen*  
Lisbeth Knudsen  
Bestyrelsesleder

På vegne af NIRAS Gruppen:

*Carsten Toft Boesen*  
Carsten Boesen  
Administrerende direktør