

Til hvem det måtte vedkomme

Oktober 2022

ERKLÆRING OM NIRAS' POLITIK FOR FORRETNINGSETIK OG INTEGRITET

På vegne af alle virksomheder i NIRAS Gruppen erklærer vi hermed, at NIRAS har en nultolerancepolitik over for korruption, skatteunddragelse og svig samt enhver form for moderne slaveri, diskrimination og chikane.

NIRAS bidrager aktivt til at bekæmpe korruption og svig i alle dens former og bestræber sig på at sikre, at enhver form for moderne slaveri og menneskehandel samt diskrimination og chikane ikke finder sted inden for NIRAS' forretnings- og forsyningskæder. Vi er forpligtet til at udføre og levere vores tjenester i overensstemmelse hermed.

NIRAS' Politik for Forretningsetik og Integritet

Denne politik gælder for NIRAS Gruppen, herunder alle dens datterselskaber, associerede selskaber, underleverandører, konsulenter og forretningsenheder.

- Enhver partner, organisation, virksomhed eller person, med hvem NIRAS underskriver en kontrakt eller aftale, skal have læst, forstået og overholde de dele af NIRAS' forretningsintegritets- og etikpolitik, der vedrører korruption, skatteunddragelse, svig, moderne slaveri og menneskehandel, diskrimination, chikane, interessekonflikter og forpligtelse til at betjene kunder og andre med respekt, ekspertise og integritet.
- Alle NIRAS' medarbejdere og ledelse er forpligtet til at levere merværdiskabende ydelser af høj kvalitet til NIRAS' kunder, ved som minimum at anvende kendt og bedst praksis, men samtidig stræbe efter nye innovative metoder og løsninger, der sikrer højnelse af NIRAS' forretningsintegritet.
- NIRAS' mål er at opfylde kundernes forventninger og krav ved at anvende kvalitetsstyring og løbende forbedring af teknologi, ydeevne og levering gennem NIRAS' arbejdsmetode og med integritet som det altoverskyggende bærende princip.
- Alle NIRAS' medarbejdere og ledelse spiller en central rolle i sikringen af NIRAS' integritet. De skal levere og opføre sig i overensstemmelse med NIRAS' adfærdskodeks (Code of Conduct) og fuldt ud forstå og efterleve god forretningsetik i betjeningen af NIRAS' kunder.
- **NIRAS har en nultolerancepolitik over for korruption, svig og skatteunddragelse**, og vil aktivt bidrage til at bekæmpe en sådan ulovlig og uetisk adfærd.

NIRAS skelner mellem 7 typer af korruption:

1. Bestikkelse og betaling for facilitering
2. Svig og underslæb
3. Afpresning og betaling for sikkerhed
4. Gaver og underholdning
5. Interessekonflikter
6. Nepotisme og favorisering
7. Opnåelse af urimelige fordele

Type 1 og 2 er altid ulovlige i henhold til national og international ret. Typerne 3-7 kan potentielt blive korruption, hvis de ikke forvaltes korrekt.

- NIRAS har en nultolerancetilgang til enhver form for moderne slaveri og menneskehandel og skal sikre, at den ikke finder sted inden for NIRAS' forretnings- og forsyningskæder.
- I tilfælde af manglende overholdelse af NIRAS' etiske standarder vil NIRAS foretage en grundig undersøgelse af sagen og anvende lovens fulde kraft, hvis der kan indhentes tilstrækkelige beviser.
- Alle NIRAS' medarbejdere og ledelse bør undgå situationer, hvor der er eller kan synes at være en interessekonflikt både med hensyn til personlige interesser og NIRAS' interesser.
- NIRAS anerkender sit sociale ansvar og vil aktivt bidrage til bæredygtige løsninger og udviklinger, der beskytter samfund og miljø.
- NIRAS tilstræber en kultur hvor både det interne og eksterne arbejdsmiljø er fri for alle former for chikane og diskrimination. Alle medarbejdere skal behandle deres kolleger, kunder og partnere med respekt og overholde de højeste standarder for kolleagilitet.
- NIRAS går ind for ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladsen og bidrager aktivt gennem sin beskæftigelsespolitik og daglige ledelse til at skabe et gunstigt arbejdsmiljø med lige rettigheder og muligheder for alle NIRAS' medarbejdere.
- Alle forretningsenheder og selskaber i NIRAS-koncernen er pligtige at opretholde integritet, hvilket de pågældende forretningsenheder og selskaber løbende skal monitorere og om nødvendigt forbedre.

På vegne af NIRAS Gruppen:

Jens Maaløe
Bestyrelsesformand

Carsten T. Boesen
Administrerende direktør

ΠΕΝΝΕΟ

The signatures in this document are legally binding. The document is signed using Penneo™ secure digital signature. The identity of the signers has been recorded, and are listed below.

"By my signature I confirm all dates and content in this document."

Jens Maaløe

Chairperson

Serial number: PID:9208-2002-2-045112069902

IP: 188.178.xxx.xxx

2022-10-22 09:51:22 UTC

NEM ID 

Carsten Toft Boesen

Chief executive officer

Serial number: 91c32be6-d1cc-42c3-8e6b-59b91e4cb73f

IP: 62.198.xxx.xxx

2022-10-23 08:26:54 UTC

Mit  

This document is digitally signed using Penneo.com. The digital signature data within the document is secured and validated by the computed hash value of the original document. The document is locked and timestamped with a certificate from a trusted third party. All cryptographic evidence is embedded within this PDF, for future validation if necessary.

How to verify the originality of this document

This document is protected by an Adobe CDS certificate. When you open the

document in Adobe Reader, you should see, that the document is certified by **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. This guarantees that the contents of the document have not been changed.

You can verify the cryptographic evidence within this document using the Penneo validator, which can be found at <https://penneo.com/validate>